

Выступление уполномоченного по охране труда

Охрана труда 2018 – новые правила. Новости охраны труда в законодательной сфере появляются каждый год, и в этот раз исключений тоже не предвидится. Ниже вы можете ознакомиться с полным текстом приказа от утверждения «дорожной карты» на 2018 год и найти немало нововведений в законодательстве по ОТ. Предложенная правительству «Дорожная карта» предполагает ряд изменений в действующих документах и принятие новых нормативных документов по охране труда в 2018 году.

Что ждет охрану труда в 2018 году?

В 2018 году охрану труда ждут глобальные изменения: полностью изменится сам подход к безопасности на производстве. На весеннюю сессию в Госдуме Минтруд планирует представить обновленный 10-й раздел Трудового кодекса, который посвящен охране труда. Сейчас министерство работает над новым порядком обучения по охране труда и изменением подхода к выдаче СИЗ. Подробно о том, что ждет специалистов по охране труда в новом году, журналу "Справочник специалиста по охране труда" рассказал Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Полностью меняются акценты в работе по охране труда — впервые провозглашаем в законодательстве приоритет **профилактики**. Сейчас это самый передовой принцип во всем мире. В проекте 10-го раздела Трудового кодекса мы прописали, что теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, по их устранению и по снижению риска. Еще из наиболее значимых новелл — это сюжеты, связанные с обеспечением СИЗ, с правами и обязанностями работника и работодателя. **Впервые вводится статья, которая касается прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности — участвовать в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо».** Также планируются установить запрет на работы на тех местах, где по итогам СОУТ установили 4-й класс — опасные условия труда. Работодатель должен будет приостановить работу и выполнить мероприятия по улучшению условий труда. Снова допустить работника он сможет только после того, как снизит вредность. Кроме того, планируется усилить роль служб и специалистов по охране труда, возможно, внесут элемент независимости напрямую от работодателя. Для этого вводим независимую оценку квалификации такой категории персонала вместо периодического обязательного обучения по охране труда.

Реализация независимой оценки квалификации, будет ли это обязательная процедура для специалистов по охране труда.

Сейчас разворачивается система в виде отраслевого совета по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификации. Нам кажется, что это будет более убедительная процедура, чем периодическое обучение, она позволит более объективно и достоверно оценить квалификацию специалистов по охране труда. Вводятся новые нормы, связанные с профилактикой, с выявлением опасностей, с управлением рисками. Без квалифицированной службы или специалиста по охране труда работодателю будет проблематично выстроить в соответствии с законодательством систему управления безопасностью. Это более экономичный способ для работодателей. Оценки показывают, что периодическое трех - и даже пятилетнее обучение обходится дороже, чем подтверждение квалификации.

А инфраструктуру уже создают? Успеют ли они вовремя подтвердить свою квалификацию.

Да, инфраструктура сейчас готовится. При Торгово-промышленной палате России создали Совет по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности. Он работает, там есть соответствующая комиссия по охране труда, она занимается подбором центров по оценке квалификации. Мы вводим достаточный переходный период — два года, чтобы отладить систему и все специалисты спокойно смогли бы пройти подтверждение квалификации. Мы будем вести разъяснительную работу, специалисты по охране труда смогут обращаться в центры квалификации.

Оценка квалификации обеспечит независимость специалистов по охране труда от работодателя.

Когда специалист по охране труда обладает определенным объемом компетентности и это подтверждает независимый центр, то, создаются иные взаимоотношения между работодателем и специалистом по охране труда. Специалист становится, , внутренним аудитором. С сертификатом он будет более свободно определять проблемные зоны, которые требуют его пристального внимания по месту работы.

У работодателей впервые появятся права в области охраны труда.

Работодателям дается право использовать дистанционные системы для наблюдения за наиболее опасными производственными процессами и технологическими участками, а также фиксировать результаты с помощью аудио, видео и других способов. Безусловно, при этом нужно будет информировать работников.

Предоставится право документировать процедуры в сфере охраны труда, вести документацию в электронном виде. Кроме того, работодатель сможет допустить надзорный орган к своим базам данных, к системам наблюдения, чтобы и трудовая инспекция могла это видеть в режиме онлайн и учитывать при планировании проверок. В этом случае период плановых проверок может быть увеличен.

Система оценки рисков

Это будет очень мягкая процедура — дадут рекомендации, приведут существующие методы оценки снижения рисков. Работодатели смогут выбрать те методы, которые им лучше подходят исходя из организационно-правовой и производственной сферы. Всего таких методов 72. Самый простой из них — это чек-листы, которые нужно регулярно использовать для выявления рисков.

Изменения в порядке выдачи средств индивидуальной защиты.

СИЗ защищают не профессию и не должность, их задача — оградить от воздействия совершенно определенных факторов, поэтому будут конструировать единые типовые нормы. Тип средств защиты будет зависеть от опасности или вредного фактора, который существует на рабочем месте. Предусмотрен длительный переходный период — планируют ввести новые типовые нормы с 1 января 2023 года.

Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Сейчас достаточно провести пальцем по строчке, определить профессию и выдать ему соответствующий объем средств защиты. В дальнейшем работодатель должен будет реально оценивать вопросы, связанные с опасностями, — какие факторы действуют на рабочем месте, какие существуют риски, и на основе этой информации подбирать СИЗ. Разделяют производственные зоны и участки и определяется какие нужны СИЗы (наборы защитных средств).

Изменения в порядке обучения по охране труда.

Введут элемент дистанционного обучения — тестирование. Он себя хорошо оправдал, когда конструируют нормы об экспертах по специальной оценке условий труда. Сейчас планируют перевести ряд категорий работников, в основном в непромышленной сфере, на дистанционное обучение — тестирование. Это будет государственный бесплатный ресурс. Больше никаких принципиальных изменений не планируют

Не планируется прописывать очень детально, как проводить, например, инструктаж. Излишняя детализация присуща советской модели охраны труда. Всю ответственность за здоровье и жизнь работников несет работодатель, ему не нужно подробно расписывать застывшие формы проведения инструктажей — это его зона ответственности. Все зависит от специфики организации, поэтому администрация организации оценивает свои риски и учитывает их.

В порядке расследования несчастных случаев будут введены изменения:

Планируется в порядок расследования ввести классификаторы: видов несчастных случаев, их причин, характера повреждений. Статистика накапливается не только на бумажных носителях, но и в режиме онлайн. Это позволит анализировать несчастные случаи, чтобы предотвращать их в дальнейшем.

Охрана труда на 2018 год:

Внедрение системы управления охраной труда в зависимости от уровня предприятия, от количества работников, внедрять их на современной основе, рассчитанной на выявление опасностей. Изучение методов оценки рисков, потому что это будущее сферы охраны труда. Предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия — вот главный принцип работы современной службы охраны труда.

2018 год